

## **Návrh tém dizertačných prác pre uchádzačov o doktorandské štúdium na Vysokej škole manažmentu**

**Študijný odbor: 3.3.15 Manažment, Študijný program: Znalostný manažment  
Akademický rok 2012/2013**

**1A.**

**Školiteľ: doc. Ing. Vladimír Bureš, PhD.**

Kontakt na školiteľa: [vbures@vsm.sk](mailto:vbures@vsm.sk)

**Názov práce: Monitoring znalostní intenzity organizací**

**Ciel':** Analyzovat existující možnosti sledování znalostní intenzity organizací a ve formě metodiky navrhnout inovativní přístup k jejímu modelování, kvantifikaci a monitoringu.

**Anotácia:** Znalostně intenzivní práce a znalostně intenzivní organizace nebo hospodářská odvětví jsou v současné době často skloňovanými pojmy. Doposud však neexistuje obecně uznávané vysvětlení toho, v čem tato znalostní intenzita spočívá, stejně jako jakým způsobem je možné ji sledovat, popř. měřit. Rozvoj znalostního managementu je přitom na sledování této veličiny založen – jeho cílem by mimo jiné měla být podpora růstu znalostní intenzity organizace, ve které je zaváděn. Z tohoto důvodu je vhodné na základě studia existujících přístupů ke znalostní intenzitě vytvořit inovativní přístup, který by tuto veličinu co nejkomplexněji charakterizoval, navrhnout postup, jak ji sledovat, popř. měřit, a sestavit metodiku, která by umožnila tento přístup využít v praxi u jednotlivých organizací.

**1B.**

**Advisor: doc. Ing. Vladimír Bureš, PhD.**

Contact: [vbures@vsm.sk](mailto:vbures@vsm.sk)

**Title: Monitoring of Organizational Knowledge Intensity**

**Objective:** The main objective is to analyze existing approaches to monitoring of organizational knowledge intensity and in a form of methodology propose an innovative approach to its modeling, quantification and monitoring.

**Annotation:** Knowledge intensive work and knowledge intensive organizations or industries are very topical concepts. However, there is not generally accepted explanation of the nature of this intensity as well as the way how it can be monitored or measured. Moreover, the knowledge management introduction into enterprises is focused on the increase of this type of intensity. Therefore, it seems reasonable to study existing approaches to organizational knowledge intensity and based on results develop a new attitude which will be complex enough to serve as a starting point for development of a methodology for monitoring of organizational knowledge intensity utilizable in practice.

## 2A.

**Školitel':** doc. Ing. Vladimír Bureš, PhD.

Kontakt na školitele'a: [vbures@vsm.sk](mailto:vbures@vsm.sk)

### **Názov práce: Možnosti nástrojů systémové dynamiky při rozvoji znalostního managementu v organizaci**

**Ciel':** Prozkoumat možnosti podpory rozvoje znalostně orientovaných aktivit v organizaci za pomoci moderních manažerských nástrojů založených na simulacích dynamiky ekonomických a sociálních systémů.

**Anotácia:** V posledních letech začíná být modelování dynamiky rozličných systémů podporováno řadou softwarových nástrojů pro simulaci, mezi které patří například Stella, Vensim, PowerSim apod. Stále častěji se pak tyto nástroje používají také v podnikové sféře ke studiu disciplíny označované jako „business dynamics“. Nejčastěji tyto simulace podporují obsahově různá rozhodnutí jak na taktické, tak i strategické úrovni. V oblasti znalostního managementu je jejich nasazení doposud výjimečné, a proto je možné jejich pomoc využít při modelování a sledování dynamických jevů souvisejících se zaváděním jednotlivých dílčích aspektů znalostního managementu, rozvojem učící se organizace a sledováním příslušných znalostně orientovaných indikátorů rozvoje. Studium této oblasti tak může přispět nejen k rozvoji znalostního managementu jako takového, ale díky aplikaci těchto nástrojů a technik do nové oblasti také k rozvoji systémové dynamiky jako samostatné disciplíny.

## 2B.

**Advisor:** doc. Ing. Vladimír Bureš, PhD.

Contact: [vbures@vsm.sk](mailto:vbures@vsm.sk)

### **Title: Possibilities of Systems Dynamics Modeling Tools in Relation to Knowledge Management**

**Objective:** The main objective is to explore ways in which advanced managerial tools for modeling of economic or social systems dynamics can contribute to development of knowledge management in an organization.

**Annotation:** The modeling of systems dynamics can be supported by several software applications which are based on various principles. Stella, Vensim, or NetLogo can serve as an example. These tools are also deployed in the business environment for developing the discipline called Business Dynamics and for supporting of diverse tactical and strategic decisions. However, their utilization for knowledge management activities is quite rare, although they can be used for modeling of dynamic phenomena connected with knowledge management implementation, development of learning organization, or monitoring of relevant indicators of overall progress. Study of these issues can contribute not only to advancement of the knowledge management discipline, but also to new successful applications of systems dynamics.

### 3A.

**Školiteľ:** doc. Ing. Vladimír Bureš, PhD.

kontakt na školiteľa: [vbures@vsm.sk](mailto:vbures@vsm.sk)

#### **Názov práce: Informační, komunikační a znalostní technologie pro znalostní management**

**Ciel:** Analyzovat existující dostupné technologické nástroje sloužící k podpoře zavádění znalostního managementu, stanovit obecné předpoklady a typovou infrastrukturu znalostního podniku.

**Anotácia:** Informační, komunikační a znalostní technologie (ICKT) jsou v různé intenzitě využívány k podpoře znalostních procesů. Jednotlivé organizace využívají jak základní a relativně jednoduché technologie jako je diskusní fórum nebo emailové služby, tak celkem sofistikované nástroje jako aplikace pro Knowledge Data Discovery nebo ontologické modelování. V současné době i každá organizace sama stanoví, které technologie využije, do jaké míry a jak je prováže s existující infrastrukturou. Stanovením obecných principů, na kterých by rozhodovací proces o vhodné technologii měl spočívat, by umožnilo vybrané technologie efektivněji zavést a zkrátit tak jejich dobu návratnosti. Stanovené principy mohou být reprezentovány různými způsoby, např. typovou infrastrukturou znalostního podniku, množinou pravidel nebo obecným schématem propojení jednotlivých ICKT.

### 3B.

**Advisor:** doc. Ing. Vladimír Bureš, PhD.

Contact: [vbures@vsm.sk](mailto:vbures@vsm.sk)

#### **Title: Information, Communication and Knowledge Technologies for Knowledge Management**

**Objective:** The main objective is to analyze available technological tools utilizable for knowledge management implementation and to determine general assumptions and general infrastructure of a knowledge enterprise.

**Annotation:** Information, communication and knowledge technologies (ICKT) are used for knowledge processes with diverse intensity. Particular organizations use both relatively simple technologies such as discuss forums or emails, and sophisticated tools such as applications for Knowledge Data Discovery or ontological modeling. Every organization specifies what technology will be used and how it will be connected with the existing infrastructure. Determination of general principles, which decision-making processes related to implementation of such technologies should follow, can increase their efficiency or value added. These principles can be expressed in various forms, for instance as a general infrastructure of a knowledge enterprise, set of rules which needs to be followed, or general schema of mutual interconnection of particular ICKT.

#### 4A.

**Školiteľ:** prof. Ing. Soňa Ferencíková, PhD.

kontakt na školiteľa: [sferencikova@vsm.sk](mailto:sferencikova@vsm.sk)

#### **Názov práce: Prepojenosť znalostného manažmentu a koučingu a mentoringu v praxi nadnárodnej spoločnosti**

**Cieľ:** Identifikácia predpokladov a stanovenie základných pravidiel efektívneho zavádzania a aplikácie koučingu a mentoringu v nadnárodnej firme, identifikácia nástrojov koučingu a mentoringu na podporu zavádzania znalostného manažmentu

#### **Anotácia:**

Práca bude venovaná skúmaniu procesov koučingu a mentoringu, možnostiam a limitom ich používania v miestnych a nadnárodných firmách, ako aj možnostiam aplikácie princípov znalostného manažmentu s cieľom efektívnejšieho využívania týchto manažérskych praktík v praxi nadnárodných spoločností. Na druhej strane koučing a mentoring môžu byť účinné nástroje na zavádzanie znalostného manažmentu – práca ich analyzuje z tohto pohľadu a navrhuje súbor opatrení na ich efektívnejšie využívanie v tomto procese.

#### 4B.

**Advisor:** prof. Ing. Soňa Ferencíková, PhD.

Contact: [sferencikova@vsm.sk](mailto:sferencikova@vsm.sk)

#### **Title: Relationship of knowledge management and coaching and mentoring in a multinational company**

**Objective:** Identification of preconditions and basic measures of an efficient implementation of coaching and mentoring in a multinational company, identification of tools of coaching and mentoring supporting implementation of knowledge management

**Annotation:** Dissertation will be devoted to the study of processes of coaching and mentoring, possibilities and limits of their usage in local and multinational companies as well as the possibilities of knowledge management tools to improve these management practices. On the other hand, coaching and mentoring are powerful tools for the implementation of the knowledge management, and the dissertation will contribute to their study from this perspective.

#### 5A.

**Školiteľ:** prof. Ing. Soňa Ferencíková, PhD.

kontakt na školiteľa: [sferencikova@vsm.sk](mailto:sferencikova@vsm.sk)

#### **Názov práce: Transfer znalostí v medzinárodných korporáciách (na príklade slovenských firiem)**

**Cieľ:** Identifikácia hlavných oblastí a kanálov transferu znalostí ako aj potenciálu, perspektív a bariér slovenských firiem pre jeho využitie

**Anotácia:** Práca skúma teoretické východiská v oblasti transferu znalostí, hlavné oblasti a spôsoby transferu znalostí z centrálnych transnacionálnych korporácií do slovenských pobočiek, možnosti slovenských firiem tieto znalosti využiť a obohatiť ako aj potenciál miestnych firiem pre prijímanie znalostných spillovers. Práca načrtne bariéry, ktoré transferu znalostí bránia a navrhne spôsoby na ich odstránenie, a to na firemnej ako aj celospoločenskej úrovni.

**5B.**

**Advisor: prof. Ing. Soňa Ferencíková, PhD.**

Contact: [sferencikova@vsm.sk](mailto:sferencikova@vsm.sk)

**Title: Knowledge Transfer in Transnational Corporations: Case of Slovakia**

**Objective:** Identification of the major areas and channels for knowledge transfer as well as the study of the potential, perspectives and barriers of the Slovak companies in this process

**Annotation:** The author will study the theoretical background of the knowledge transfer, main areas and channels for transferring the knowledge from headquarters of the transnational corporations to the local subsidiaries, their potential to accept and to enrich the knowledge within the companies as well as the potential of local companies for knowledge spillovers. The major barriers to the knowledge transfer will be identified and the author will suggest and outline the ways how to eliminate them on the company and country level.

**6A.**

**Školiteľ: doc. Dr. Ing. Heda Hansenová**

kontakt na školiteľa: [hhansenova@vsm.sk](mailto:hhansenova@vsm.sk)

**Názov práce: Systém znalostí v medzinárodnom obchode a bariéry ich využívania: prípadová štúdia slovenského exportného podniku**

**Cieľ:** V podmienkach exportu analyzovať, zhodnotiť a navrhnúť systém formalizovaných a neformalizovaných znalostí tak, aby bolo možné identifikovať vlastníkov, transférové, transakčné a transformačné procesy a ozrejmiť bariéry ich efektívneho využívania.

**Anotácia:** Práca sa bude sústreďovať na charakter, štruktúru a obsah znalostí potrebných na uskutočnenie exportných obchodných operácií z pohľadu exportného riadenia, bude vychádzať zo súčasného diverzifikačného modelu exportu EÚ a SR a sústreďuje sa na analýzu priebehu exportných obchodných operácií tak, aby definovala nielen štruktúru znalostí potrebných na uskutočnenie vývozu, ale aj ich vlastníkov a procesy transformácií, transakcií a transférov. Jadrom práce bude špecifikácia bariér využívania takto analyzovaných a systematizovaných znalostí.

Práca by mala pomôcť v ozrejmovaní nového fenoménu medzinárodného podnikania, ktorým je znalostný pracovník a jeho riadenie tak, že sa sústreďuje na oblasť tovarového exportu v podmienkach medzinárodného obchodu EÚ a SR.

## 6B.

**Advisor: Assoc.professor Heda Hansenová**

Contact: [hhansenova@vsm.sk](mailto:hhansenova@vsm.sk)

**Title: The system of knowledge in international business and barriers to their use: a case study of Slovak export business**

**Objective:** In the terms of exports to analyze, evaluate and design a system of formalized and non-formalized knowledge in order to identify the owners, transfer, transaction and transformation processes and to clarify the barriers to their effective use.

**Annotation:** The work will focus on the nature, structure and content knowledge necessary to carry out export trading operation in the terms of export control, will build on the current model of export diversification of EU and Slovakia and focuses on the analysis of the export trade operations so that not only define the structure of knowledge required to complete the export, but also their owners and transformation, transactions and transfers processes. The core work will be the specification of barriers to the use of the knowledge.

The work should help to highlight the new phenomenon in international business, which is a knowledge worker and its management by focusing on the area of export goods, in the terms of international business, the EU and Slovakia

## 7A.

**Školiteľ: doc. Dr. Ing. Heda Hansenová**

kontakt na školiteľa: [hhansenova@vsm.sk](mailto:hhansenova@vsm.sk)

**Názov práce: Manažment znalostí v systéme doktorandského štúdia v oblasti ekonómie v SR**

**Cieľ:** Na základe historickej komparatívnej analýzy porovnať inštitucionálny a metodický vývoj tvorby doktorandských prác v oblasti ekonómie v SR a v zahraničí tak, aby bolo možné charakterizovať prácu so znalosťami v systéme ekonomického doktorandského štúdia, identifikovať úspešné metódy a výstupy doktorandského štúdia, posúdiť aplikovateľnosť manažmentu znalostí a následne identifikovať bariéry v podmienkach SR.

**Anotácia:** Práca sa bude sústreďovať na inštitucionálnu analýzu tvorby doktorandských prác v časovom rade od roku 1993 v Slovenskej republike, analyzovať doporučené a nariadené metodiky tvorby, prístup k informáciám a iným publikačným zdrojom, možnosti spolupráce s praxou, možnosti spolupráce so zahraničím, ako i finančné otázky súvisiace s doktorandským štúdiom. Práca sa ďalej sústreďí na komparáciu s najlepšimi poskytovateľmi ekonomického doktorandského štúdia vo svete, pokúsi sa vyjadriť zmysluplnosť zavádzania manažmentu znalostí do tejto oblasti a najvýznamnejšie bariéry rozvoja doktorandského štúdia v Slovenskej republike.

Práca by mala pomôcť univerzitám a súvisiacim inštitúciám v ozrejmovaní zmysluplnosti zavádzania nového fenoménu doktorandského štúdia, ktorým je manažment znalostí.

**7B.**

**Advisor: Assoc.professor Heda Hansenová**

Contact: [hhansenova@vsm.sk](mailto:hhansenova@vsm.sk)

**Title: Knowledge management in the system of the doctoral studies in economics in the Slovakia.**

**Objective:** Based on historical comparative analysis to compare the institutional and methodological development of doctoral theses in economics in Slovakia and abroad so as to be characterized as working with knowledge in the economic system of doctoral studies, to identify successful methods and outcomes of doctoral studies, to assess the applicability of knowledge management and then identify barriers in the Slovakia.

**Annotation:** The work will focus on institutional analysis of doctoral theses in the time series since 1993 in the Slovak Republic, analyze, and ordered the recommended method of access to information, publications and other resources, the possibility of cooperation with practice, the possibility of cooperation with foreign countries, as well as financial issues related to doctoral studies. Work will also focus on the comparison with the best providers of doctoral studies in the economic world, attempts to express the meaningfulness of the implementation of knowledge management in this area and the most significant barriers to the development of doctoral studies in the Slovak Republic. The work should help universities and related institutions in a meaningful highlight the implementation of the new phenomenon of doctoral study, which is knowledge management.

**8A.**

**Školiteľ: prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD.**

Kontakt na školiteľa: [jhvorecky@vsm.sk](mailto:jhvorecky@vsm.sk)

**Názov práce: Adaptívne metódy vzdelávania pri učení sa cudzích jazykov**

**Cieľ:** Cieľom práce je vypracovať, v praxi overiť metodológiu vzdelávania v oblasti jazykov na princípoch znalostného manažmentu. Metodológia bude brať do úvahy individuality vzdelávaného a rozvíjať jeho tacitné a explicitné jazykové znalosti. Cieľovou skupinou takého vzdelávania by boli najmä manažéri a pracovne vyťažení dospelí, pre ktorých je cudzí jazyk nevyhnutnosťou a pre ktorých priame formy vzdelávania predstavujú z časového hľadiska záťaž. Pre nich nie je postačujúce navštevovať štandardné kurzy cudzieho jazyka, ktoré učia „o angličtine“ – nie „angličtinu“.

Cieľom práce je analyzovať existujúce metódy adaptívneho vzdelávania a nástrojmi znalostného manažmentu navrhnúť, implementovať a overiť metodológiu, ktorá na báze IKT umožní nezávislý postup jednotlivca, poskytne mu profesionálne orientované vedomosti a optimalizuje čas na ich nadobúdanie. Metodológia bude

slúžiť na rozvoj ľudských zdrojov pre jedincov s vysokou pracovnou záťažou a nepravidelným rozvrhom práce akými sú napr. vrcholoví manažéri.

**Anotácia:** Cieľom je dosiahnuť vhodnú kombináciu tacitných aj explicitných vedomostí, ich kvantifikovanie, analyzovanie a syntetizovanie podľa nasledujúcej štruktúry:

Získanie prehľadu súčasných svetových foriem výučby cudzích jazykov (s dôrazom na anglický jazyk) a porovnanie ich kvality a vhodnosti pre adaptívne vzdelávanie.

Rozbor skúseností študentov a lektorov kurzov anglického jazyka v rôznych formátoch štúdia doplniť podľa potreby aj formou prieskumu. Získanie prehľadu o vzdelávacích štýloch jednotlivcov a o vhodnosti jednotlivých pedagogických a didaktických prístupov pre nich. Využitie prístupov znalostného manažmentu na špecifikovanie tacitných a explicitných znalostí v oblasti štúdia jazykov a vyhodnotenie ich vhodnosti pri tvorbe metodológie na výučbu jednotlivcov / skupín.

Vypracovanie metodológie, ktorá bude na jednej strane rešpektovať individualitu študenta (jeho osobnosť a stupeň znalostí) a na druhej strane bude rešpektovať komunikáciu prostredníctvom IKT a bude týmito nástrojmi realizovateľná. Vypracovanie vzorových metód adaptívneho vzdelávania na základe uvedenej všeobecnej metodológie, overenie účinnosti ponúkaných metód pre vzdelávacie potreby podnikových manažérov, analýza výsledkov a odporúčanie úprav metodológie, resp. jej konkrétnych realizovaných aplikácií.

## **8B.**

**Advisor: Prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD.**

Contact: [jhvorecky@vsm.sk](mailto:jhvorecky@vsm.sk)

### **Title: The Adaptive Methods of Education in Language Learning**

**Objective:** The goal of this thesis is to develop and verify in practice a methodology of language education on the principles of Knowledge Management.

The methodology will consider a particularity of educated person and develop his / her tacit and explicit knowledge. First of all, managers and busy adults that need foreign languages in their daily working routine are the target group of this education, but the direct system of education may represent a time burden for them. Therefore, it is not sufficient for them to attend the standard language courses that are teaching about „the English“, but not „English“.

The goal of this thesis is to analyze existing methods of adaptive education and design, implement and verify by instruments of Knowledge Management, a methodology that is based on the Information and Communication Technology (hereinafter referred to as ICT) and enables an independent approach of an individual by providing him with the professional oriented knowledge and tailored time optimizing. The methodology should serve for development of human resources, in particularly of persons with high workload and busy schedule as top managers.

**Annotation:** The goal is to achieve a respectable combination of tacit and explicit knowledge, their quantifying and analyzing in accordance to the following structure:

Getting an overview of current global forms of learning foreign languages (with an emphasis on English language) and comparison their quality and suitability for

adaptive education. Analysis of Student's and Lecturer's experiences with English language courses in the various forms of studies and their supplementation by survey, if necessary. Getting an overview of the individual learning styles and the applicability of the particular pedagogical and didactic approaches to them.

The use of Knowledge Management approaches for specifying the tacit and explicit knowledge in the field of language learning and assessment of their suitability in order to develop a methodology for teaching the individuals or groups. On one hand, the development of methodology that respects student's particularity (his personality and knowledge level), on the other hand, it considers the communication by ICT and is implementable by these Instruments as well.

Developing the model methods for adaptive learning following the general methodology as follows, verifying the effectiveness of the proposed method for educational needs of corporate managers, analysis of results and recommendations for methodology modifications or its implemented applications.

## **9A.**

**Školiteľ: prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD.**

Kontakt na školiteľa: [jhvorecky@vsm.sk](mailto:jhvorecky@vsm.sk)

### **Názov práce: Význam digitalizácie výtvarného umenia pre intelektuálny rozmer znalostnej spoločnosti**

Nové informačné technológie ponúkajú príležitosť digitalizovať výtvarné umenie vo vysokej kvalite a presnosti detailov. Hoci v súčasnosti je primárnym cieľom digitalizácie predovšetkým ochrana samotných zbierkových predmetov a sprístupnenie digitálneho obsahu širokej verejnosti, do budúcnosti sa dá očakávať oveľa širšie multifunkčné využitie digitálneho obsahu, napr. schopnosť vidieť kreativitu autorov umeleckých diel v kontexte spoločenského vývoja.

Výskum sa bude zameriavať na opodstatnenosť znalostí z oblasti umenia ako súčasť rozvoja vedy, techniky a umenia ako predpokladu vzniku znalostnej spoločnosti. Bude vychádzať z toho, že ich kombinácia tvorí emotívny podklad rozvoja osobnosti a jej kreativity. Nástrojom riešenia bude pilotný projekt, v ktorom sa overí možnosť uplatnenia digitalizovaného výtvarného umenia na chápanie socio-ekonomických súvislostí určitého (v procese riešenia zvoleného) historického obdobia s dôrazom na väzby medzi inovatívnosťou umeleckej tvorby a vedecko-technického resp. spoločenského pokroku v danej ére. Pilotný projekt by mal v hypertextovej/multimediálnej podobe poskytovať komplexný pohľad na sledovanú epochu.

Výsledkom by mal byť návrh modelu, jeho overenie v praxi, zhodnotenie výsledkov a skúseností tak, aby proces viedol k metodickým odporúčaniam ako podobný postup uplatniť aj na iné obdobia a ako ho využiť pri rozvoji kreativity osobnosti.

## **9B.**

**Advisor: Prof. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD.**

Contact: [jhvorecky@vsm.sk](mailto:jhvorecky@vsm.sk)

### **Title: The meaning of creative art's digitizing in relation to intellectual dimensions of knowledge society.**

New information technology offer opportunities for digitizing of creative art in highest possible quality and precision in details. Although the primary purpose of digitizing is preservation of collections in cultural heritage and accessing the digital content to public, there is multifunctional potential for its utilization, such as ability to capture artists' creativity in their artworks within the frame of social growth.

Research will target the significance of knowledge in art as a part of science and technology development and art as a precondition for formation of knowledge society. It expects the combination of these two shapes emotive base for personality development and its creativity.

Pilot project will serve as a tool, which can test options of using digital content for understanding social-economic connections in certain (identified in the process of thesis' elaboration) historical period with the emphasis on relations between novelty in art works and scientific-technical or social growth in that period. Pilot project should in its hypertext/multimedia version provide complex view on monitored period.

Outcome of the research should present a draft model, its verification in practice, evaluation of results and experiences, which can lead to methodical references for using this approach in other periods as well as a way for growth of personal creativity.

## **10A.**

**Školiteľ: prof. RNDr. Jozef Kelemen, DrSc.**

Kontakt na školiteľa: [jkelemen@vsm.sk](mailto:jkelemen@vsm.sk)

### **Názov práce: Teória a prax znalostného manažmentu zložitých systémov (na príklade bankovníctva)**

**Cieľ:** Skúmať aplikabilitu princípov znalostného manažmentu v oblasti riadenia zložitých systémov. Špecifikovať druhy zložitých systémov, v ktorých sú princípy znalostného manažmentu efektívne aplikovateľné. Dosiahnuť pri štúdiu problematiky pôvodné, medzinárodne publikovateľné a originálne vedecké výsledky.

**Anotácia:** Mnohé zložité systémy majú povahu brániacu ich striktnej formalizácii a aplikovaniu matematicky precízne formulovateľných a výpočtovo uskutočniteľných postupov ich riadenia. Do tejto kategórie patria napríklad niektoré ekonomické procesy a javy majúce povahu tzv. pomalých procesov (im bola venovaná v minulosti obhájená doktorandská dizertačná práca Mgr. Daniely Ponce, PhD, vedená navrhovateľom tejto témy na EU v Bratislave) a vo všeobecnosti napr. tzv. reflexívne systémy (načrtnuté v niektorých prácach G. Sorosa).

Postupy a techniky, ktoré v súčasnosti ponúka manažment znalostí (vrátane výpočtovo uskutočniteľných techník znalostných systémov) by sa mohli ukázať ako vhodné východisko výskumu využiteľnosti týchto princípov v prípadoch, v ktorých klasickejšie modely zlyhávajú.

Primerane hlboké a detailné poznanie napríklad niektorých ekonomických procesov, napr. procesov prebiehajúcich v oblasti bankovníctva, by mohli tvoriť základ, z ktorého by takýto výskum mohol odštartovať a sledovať ciele, naznačené v predchádzajúcom bode.

## **10B.**

**Školiteľ:** prof. RNDr. Jozef Kelemen, DrSc.

Contact: [jkelemen@vsm.sk](mailto:jkelemen@vsm.sk)

**Title: Theory and Practice of Applications of Knowledge Management of Complex Systems on the Example of Finance**

**Objective:** To study the applicability of the principles of knowledge management in managing complex systems. To specify types of complex systems in which the principles of knowledge management are successfully applicable. Obtain some original, internationally acceptable scientific results, esp. in the field of applying some principles of knowledge management in managing some of the so called „slow“ processes which appear in the world of finance, in banking, loans, etc.

**Annotation:** A large number of complex systems are too rigid with respect their mathematically precise and practically useful description. However such systems might be cognitively understood and managed in certain useful ways. The management of such a systems is possible e.g. using some non-formalizable or up to now non-formalized (might be tacit) knowledge. To this category of complex systems belong e.g. the so called „slow“ systems as we know them in different fields, also in the field of economics, for instance, How to use the just elaborated knowledge management practice and how to use the theory in order to discover and formulate the new methods for understanding and controlling such type systems? It is the basic question staying in the focus of the subject of proposed study.

## **11A.**

**Školiteľ:** doc. PhDr. Monika Šestáková, DrSc.

kontakt na školiteľa: [msestakova@vsm.sk](mailto:msestakova@vsm.sk)

**Názov práce: Úloha znalostného manažmentu pri formovaní globálnej stratégie multinacionálnych spoločností**

**Cieľ:** Prispieť k hlbšiemu pochopeniu významu znalostného manažmentu pre formovanie stratégie korporácií v súčasnom globálnom kontexte.

**Anotácia:**

1. Analýza súčasných teoretických prístupov k formovaniu globálnej stratégie korporácií. Objasnenie úlohy, ktorú tu môže zohrať znalostný manažment.
2. Charakteristika najnovších tendencií v stratégii vybraných multinacionálnych spoločností (z oblasti strojárstva a elektrotechnického

priemyslu), osobitostí využívania znalostného manažmentu v globálnom kontexte a porovnanie výkonnosti analyzovaných podnikov (najmä na základe finančných ukazovateľov). Využíva sa znalostný manažment adekvátne?

**11B.**

**Advisor:** doc. PhDr. Monika Šestáková, DrSc.

Contact: [msestakova@vsm.sk](mailto:msestakova@vsm.sk)

**Title: The Role of Knowledge Management in Forming and Implementing Global Business Strategy**

**Objective:** Contribution to deeper understanding of recent tendencies in global corporate strategy (with emphasis on lessons to be learnt from the global crisis) and analyzing the actual and potential role of the knowledge management methods and techniques in coping with new problems.

**Annotation:**

1. Theoretical background: Recent tendencies in the MNCs global strategy - theory and empirical evidence given in the literature. Working hypotheses about the role of knowledge management in coping with the new environment.
2. Case studies of two multinational companies (from manufacturing industry or services). How they use knowledge management methods and techniques in their strategic planning, implementing and adjusting the global strategy. What else can be done in this field?

**12A.**

**Školiteľ:** doc. Ing. Mária Tajtáková, PhD.

kontakt na školiteľa: [mtajtakova@vsm.sk](mailto:mtajtakova@vsm.sk)

**Názov práce: Východiská znalostnej ekonomiky pri aplikovaní princípov trvalo udržateľného rozvoja v znalostnej spoločnosti 21. storočia**

**Cieľ:** Cieľom dizertačnej práce je analyzovať a vyhodnotiť najnovšie teoretické prístupy k problematike trvaloudržateľného rozvoja v kontexte znalostnej ekonomiky so zreteľom na rôzne aspekty globálnej krízy sveta. Následne aplikovať princípy udržateľnosti (ekonomickej, sociálnej, kultúrnej, etickej, enviromentálnej a pod.) pri zostavovaní rozpočtu verejných financií Slovenska v časoch ekonomickej recesie.

**Anotácia:** Problematika trvalej udržateľnosti je jednou z najdiskutovanejších tém za posledných dvadsať rokov. Znalostná ekonomika vnáša do otázok udržateľnosti nové aspekty s ohľadom nachádzanie inovatívnych riešení trvaloudržateľného rozvoja, a to najmä v časoch krízy. Zámerom dizertačnej práce je vytvoriť model ekonomického riadenia štátu, v ktorom sú rozhodujúcou hybnou silou znalosti, s akcentom na aktuálne otázky ekonomickej, sociálnej, environmentálnej, kultúrnej a etickej

udržateľnosti. Pri skúmaní problémov a hľadání východísk je potrebné okrem štandardných technologických prostriedkov využiť moderné znalostné technológie postavené na báze strojového učenia a dolovania z databáz.

**Rámcová štruktúra práce:**

1. Teoretický rámec skúmanej problematiky
2. Cieľ a metódy práce, stanovenie hypotéz
3. Skúmanie aktuálnych otázok ekonomickej, sociálnej, environmentálnej, kultúrnej a etickej udržateľnosti vo vybraných štátoch sveta
4. Prieskum a analýza stavu znalostnej ekonomiky na Slovensku
5. Možnosti obohatenia štatistických metód o metódy strojového učenia a databázové technológie pri riadení štátu
6. Implikácia výsledkov pre prax a návrh modelu riadenia znalostnej ekonomiky Slovenska na princípoch trvalo udržateľného rozvoja

**12B.**

**Advisor: doc. Ing. Mária Tajtáková, PhD.**

**Contact: [mtajtakova@vsm.sk](mailto:mtajtakova@vsm.sk)**

**Title: Knowledge economy background in applying the principles of sustainable development in the knowledge society of the 21st century.**

**Objective:** The aim of the thesis is to analyse and evaluate the latest theoretical approaches to the issue of sustainable development in the context of knowledge-based economy with regard to various aspects of the global economic crisis. Then apply the principles of sustainability (economic, social, cultural, ethical, environmental, etc.) within the budgeting of the Slovak government in times of economic recession.

**Annotation:** The issue of sustainability is one of the most discussed topics in the last twenty years. The knowledge economy brings into the sustainability questions new optics with respect to finding innovative solutions for sustainable development, especially in times of crisis. The aim of the thesis is to create a model of economic governance, which uses the knowledge as the essential driving force of the economic development. The model should encompass the current issues of economic, social, environmental, cultural and ethical sustainability. In examining the problems and looking for solutions a modern technology based on knowledge-based machine learning and data mining should be implemented in addition to standard methods.

**Framework structure of the thesis:**

1. The theoretical framework of the examined issues
2. Purpose and methods of work, setting hypotheses
3. Examination of current issues of economic, social, environmental, cultural and ethical sustainability in selected countries of the world
4. The survey and analysis of the knowledge-based economy in Slovakia
5. The possibilities of enriching statistical methods by machine learning and database technology in state management
6. The implication of the results into the management model of the knowledge economy in Slovakia based on the principles of sustainability

**13A.**

**Školiteľ:** doc. Ing. Mária Tajtáková, PhD.

kontakt na školiteľa: [mtajtakova@vsm.sk](mailto:mtajtakova@vsm.sk)

**Názov práce:** Obchodovanie s umením v ére znalostnej ekonomiky

**Cieľ:**

Cieľom dizertačnej práce je analyzovať zmeny v oblasti obchodu s umením pod vplyvom éry znalostnej ekonomiky.

**Anotácia:**

Na obchod s umeleckými predmetmi možno nazerať z dvoch hľadísk – z pohľadu zberateľstva a z pohľadu alternatívnej formy investovania. Alternatívne formy investovania – oproti akciovým trhom – sa v poslednom období stávajú stredobodom pozornosti aj v súvislosti s nedávnou globálnou hospodárskou krízou. Oproti tradičným formám investícií však vyžadujú veľmi špecifické znalosti z konkrétnej oblasti trhu. Predmetom dizertačnej práce je skúmanie možností znalostného manažmentu za účelom zvyšovania úspešnosti alternatívnej formy investovania do umeleckých predmetov.

**Rámcová štruktúra práce:**

1. Teoretický rámec znalostnej ekonomiky
2. Špecifiká obchodovania s umením z hľadiska alternatívnej formy investovania
3. Cieľ a metódy práce, hypotézy
4. Výskum znalostného manažmentu pri obchodovaní s umením
5. Implikácia výsledkov pre prax a návrh modelu znalostného manažmentu v podmienkach obchodu s umením

**13B.**

**Advisor:** doc. Ing. Mária Tajtáková, PhD.

**Contact:** [mtajtakova@vsm.sk](mailto:mtajtakova@vsm.sk)

**Title:** Arts Business in the Era of Knowledge Economy

**Objective:** The aim of the thesis is to analyze changes in the field of arts business under the influence of knowledge economy era.

**Annotation:** Business with objects of art can be regarded from two main perspectives – from the collecting point of view and from the perspective of an alternative form of investments. Especially, the alternative forms of investments – in contrary to capital markets – are increasingly attracting attention with respect to the recent global economic crisis. However, opposite to capital investments, these alternatives forms require a very specific knowledge from a particular field. The PhD thesis should focus on the analysis of possibilities of knowledge management in increasing the probability of success in investing into objects of art as the alternative form of investments.

### **Framework structure of the thesis:**

1. Conceptual framework of knowledge management
2. Specifics of business with objects of art in view of the alternative forms of investments
3. Aims, methods and hypotheses of the thesis
4. The research focused on the role of knowledge management in business with objects of art
5. The implication of the results within praxis and the proposition of a new model of knowledge management in the conditions of business with objects of art.

### **14A.**

**Školiteľ:** doc. Ing. Mária Tajtáková, PhD.

kontakt na školiteľa: [mtajtakova@vsm.sk](mailto:mtajtakova@vsm.sk)

### **Názov práce: Zvyšovanie efektívnosti riadenia kultúrnych organizácií prostredníctvom znalostného manažmentu**

**Cieľ:** Cieľom práce je analyzovať nové trendy a postupy súvisiace so zavádzaním znalostného manažmentu do oblasti riadenia kultúry s cieľom zvyšovania efektívnosti a úspešnosti fungovania kultúrnych organizácií.

**Anotácia:** Rozhodovanie manažérov kultúrnych organizácií je postavené na informáciách a poznatkoch z rozličných oblastí. Keďže ide o prierezový sektor – kultúra a ekonomika – už dlhší čas sa v odborných kruhoch diskutuje o potrebe duálneho riadenia kultúrnych organizácií, t.j. na čele organizácie nestojí jeden generálny manažér, ale dvaja (umelecký a ekonomický) s rovnocennými právomocami. Tento model prináša v praxi viaceré úskalia, najmä s ohľadom na rozdelenie výkonnej moci. Na druhej strane model postavený na jednom manažérovi z ekonomického vs. umeleckého prostredia je kritizovaný kvôli nedostatku kompetentnosti z jednej z daných oblastí. Uplatnenie znalostného manažmentu do oblasti kultúry by mohlo ponúknuť riešenie tejto disproporcie medzi umeleckým a ekonomickým riadením kultúrnych organizácií.

### **Rámcová štruktúra práce:**

1. Teoretický rámec znalostného manažmentu
2. Špecifiká uplatnenia znalostného manažmentu pri riadení kultúrnych organizácií
3. Cieľ a metódy práce, hypotézy
4. Prieskum možností znalostného manažmentu za účelom zvyšovania efektívnosti a úspešnosti riadenia kultúrnych organizácií na Slovensku
5. Implikácia výsledkov pre prax a návrh modelu znalostného manažmentu pre úspešné riadenie kultúry na Slovensku

**14B.**

**Advisor:** doc. Ing. Mária Tajtáková, PhD.

Contact: [mtajtakova@vsm.sk](mailto:mtajtakova@vsm.sk)

**Title: Increasing the Effectiveness of Management of Cultural Organizations through Knowledge Management**

**Objective:** The aim of the thesis is to analyze new trends and methods related to the introduction of knowledge management into the management of cultural organization with the aim of increasing the effectiveness of their operations.

**Annotation:** The decision making process of the managers of cultural organizations is based on the knowledge from diverse fields. As it concerns a cross-sectional sector – culture and economics – the need of a dual management of cultural organizations has been continuously discussed in the professional community. The dual management management encompasses the cooperation of two managers (artistic and economic one) with equal authorities instead of one general manager at the top of an organization. However, the dual system of management encompasses also some risks, especially, with regard to the distribution of executive power. On the other hand, a model based on the unique manager either with economic or artistic background has been criticized due to lacking competences from one of the given fields. The implementation of knowledge management into the management of cultural organizations could suggest solutions of this disproportion between artistic and economic leadership of cultural organizations.

Framework structure of the thesis:

1. Conceptual framework of knowledge management
2. Specifics of implementation of knowledge management within the management of cultural organizations
3. Aims, methods and hypotheses of the thesis
4. The research focused on the role of knowledge in increasing the effectiveness of management of cultural organizations
5. The implication of the results within praxis and the proposition of the model of knowledge management for the successful cultural management

**15A.**

**Školiteľ:** prof. Ing. Milan Terek, PhD.

kontakt na školiteľa: [mterek@vsm.sk](mailto:mterek@vsm.sk)

**Názov práce: Využívanie hĺbkovej analýzy dát v systémoch znalostného manažmentu**

**Cieľ:** Cieľom práce je poskytnúť syntetický pohľad na možnosti využívania hĺbkovej analýzy dát v systémoch znalostného manažmentu.

**Anotácia:** Znalostný manažment a hľadanie riešení s využitím dát. Systémy znalostného manažmentu v organizáciách. Objavovanie znalostí v dátach a hĺbková analýza dát (Data Mining). Príprava dát. Učenie sa z dát. Metódy hĺbkovej analýzy

dát. Hodnotenie modelov v hĺbkovej analýze dát. Hĺbková analýza dát ako technika pre znalostný manažment v navrhovaní podnikateľských procesov. Zhodnotenie a syntetizovanie teoretických poznatkov a získaných skúseností. Formulácia záverov a odporúčaní pre prax.

**15B.**

**Advisor: Prof. Ing. Milan Terek, PhD.**

**Contact: [mterek@vsm.sk](mailto:mterek@vsm.sk)**

### **Title: Using of Data Mining in Knowledge Management Systems**

**Objective:** The objective is to develop a synthetic view on the possibilities of data mining in knowledge management systems.

**Annotation:** Knowledge management and searching of solutions with using of data. Knowledge Management Systems in organizations. Knowledge discovery from data and data mining. Preparing the data. Learning from data. Methods of data mining. Model evaluation in data mining. Data mining as a technique for knowledge management in business processes design. Evaluation and synthesis of theoretical knowledge and practical experiences. Formulation of conclusions and recommendations for practice.

**16A.**

**Školiteľ: doc. Dr. Ing. Menbere Workie Tiruneh, PhD.**

Kontakt na školiteľa: [mworkie@vsm.sk](mailto:mworkie@vsm.sk)

### **Názov práce: Vplyv investícií do informačných technológií na produktivitu práce: empirické skúmanie**

**Ciel:** Cieľom dizertačnej práce bude identifikovať transmisné kanály, pomocou ktorých investície do IT napomáhajú zvýšeniu produktivity práce vo vybraných krajinách alebo firmách (podľa dostupnosti dát). Od potenciálneho kandidáta sa očakáva dobrá znalosť empirických metód potrebných na kvantifikáciu vzťahov medzi investíciami do IT a produktivitou práce.

#### **Anotácia:**

1. Teoretické východiská ohľadom kauzality medzi investíciami do IT a produktivitou práce (začínajúc endogénnou teóriou ekonomického rastu).
2. Identifikácia determinantov (faktorov), ktoré sú dôležité pre rozvoj informačných technológií buď na úrovni krajín alebo firiem (podľa dostupnosti dát)
3. Kvantifikácia kauzalít medzi determinantmi informačných technológií
4. Kvantifikácia efektov investícií do IT na produktivitu práce s implikáciami pre hospodársku politiku.

**16B.**

**Advisor: doc. Dr. Ing. Menbere Workie Tiruneh, PhD.**

Contact: [mworkie@vsm.sk](mailto:mworkie@vsm.sk)

**Title: The Contribution of Information Technology to Labor Productivity: An Empirical Exploration**

**Objective:** The objective of the thesis is to identify the transmission channels from information technology (IT) investment to improvement in labor productivity in selected countries or firms. The potential candidate should have a good background in empirical methodology and should be able to quantify the links between IT investment and productivity growth.

**Annotation:** The dissertation should address the following issues:

1. The theoretical framework on the causality between IT investment and labor productivity (starting with endogenous growth model)
2. Identify the determinants (factors) that help promote IT investment across firms or countries (based on availability of data)
3. Quantify the causalities between IT investment determinants
4. Finally, quantify the effects of IT investment to labor productivity growth and alternative suggestions for policy implications.